

DELIBERATION N°2023-03-04-18**Objet : Uniformisation des droits des agents**

L'an deux mille vingt-trois, le 24 juillet à 14h30, les membres du Comité Syndical du Sivom du littoral des Maures, dûment convoqués le 17 juillet se sont réunis, dans les locaux du Sivom, sous la Présidence de Monsieur Philippe LEONELLI, Président du Sivom du littoral des Maures.

Membres titulaires en exercice : 8

Membres présents :

Philippe LEONELLI, Président, Maire Cavalaire-sur-Mer,
Bernard JOBERT, Vice-Président, Maire de la Croix Valmer,
Robert DALMASSO, Adjoint, Mairie de la Croix Valmer,
René CARANDANTE, Adjoint, Mairie de la Croix Valmer,
Pierre MONETON, Conseiller municipal, Mairie de la Croix Valmer,
Jean-Paul DUBOIS, Conseiller municipal, Mairie de Cavalaire-sur-Mer,
Philippe BURNER, Conseiller municipal, Cavalaire-sur-Mer,
Philippe VANDEVELDE, Adjoint, Mairie de Cavalaire-sur-Mer,

A été élu secrétaire de séance : Robert DALMASSO, Adjoint, Mairie de la Croix Valmer,

Le quorum requis étant atteint, le Comité Syndical peut valablement délibérer.

Dans le cadre de l'uniformisation des droits agents issus des collectivités de La Croix-Valmer, Cavalaire sur Mer et du SIVOM du Littoral des Maures, il est proposé de mettre en œuvre les mesures suivantes à partir du 1^{er} août 2023 :

- Le calcul de la prime de fin d'année sera le même pour tous les agents, à savoir : TBI de la moyenne sur 10 mois.
- Le maintien du RIFSEEP durant les arrêts maladies est instauré à hauteur de 90j cumulés sur l'année glissante.
- Le maintien du RIFSEEP durant les congés pour accidents du travail est instauré dès le premier jour et durant toute la durée de l'arrêt maladie.
- Les indemnités versées aux agents réalisant des astreintes seront calculées en prenant le montant de l'astreinte en vigueur week-end ou semaine et la présence d'un jour férié donnera droit à une majoration de cette prime selon le montant en vigueur soit à titre indicatif : 159.2 € bruts pour une semaine, 116.20 € bruts pour un week-end, pour une semaine avec un jour férié hors week-end 195 € bruts. Un jour férié inclus dans le week-end n'apporte pas de majoration.
- La prise des congés de l'année en cours peut se faire jusqu'au 28 février 2024 puis à partir de 2025, la date limite sera fixée au 31 janvier de l'année n+1. Ces dates ont été définies au regard des disparités existantes entre les agents provenant de collectivités différentes, pour leur permettre de prévoir l'utilisation de leurs congés existants dans les meilleures conditions.
- Les heures supplémentaires seront comptabilisées en appliquant la majoration de 150% pour les travaux réalisés le dimanche et 200% pour les travaux réalisés de nuit (22h-7h) pour ce qui concerne les récupérations. Les heures récupérées sont cumulables annuellement mais doivent être utilisées selon le même calendrier que les congés. Chaque mois, un total maximum de 10 heures réalisées par les agents peut donner droit à un paiement selon la tarification en vigueur avec majorations pour les heures de nuit et les jours fériés (une fiche sera mise en place). Des heures comptabilisées comme « à récupérer » ne peuvent pas donner lieu à un paiement ultérieur.
- Certains agents bénéficiaient d'une participation de leur collectivité d'origine pour le paiement de leur mutuelle santé. Il est décidé de mettre en place cette participation d'un montant de 10€ à l'ensemble des agents. Cette participation ne peut être accordée que sur fourniture de l'attestation de la labellisation du contrat.

AR Prefecture

083-248300105-20230724-2023030418-DE.

Reçu • le 29 juillet 2023

Le paiement du montant de la visite médicale obligatoire pour le renouvellement du permis poids lourd sera dorénavant pris en charge par le SIVOM.

- De manière à prendre en compte les contraintes horaires des agents qui travaillent sur le réseau de la Croix-Valmer et qui sont mutualisés avec le CTM, à savoir la réalisation de 1607 heures + 56 heures supplémentaires annuellement, la solution retenue est de prendre comme base les 35h par semaine utilisée pour l'ensemble des autres agents. Compte tenu des horaires, les vendredis correspondent à 1 jour de travail et donc de congés, en compensation, ces agents auront droits à 25j de congés par an + 10j de RTT et 6h30 d'heures supplémentaires pour atteindre les 1663h effectivement réalisées.
- Les agents travaillant sur le réseau de Cavalaire sur Mer, pourront faire 6h-13h toute l'année, à condition que cela n'entraîne pas de dysfonctionnement avec l'astreinte réalisée par la Ville de Cavalaire sur Mer. En conséquence, leurs congés seront de 25j par an et les vendredis seront comptabilisés comme 1 journée complète.
- Il est rappelé que le lundi de pentecôte est un jour férié.

Le Comité Syndical,

Oui, l'exposé du Président,

Après en avoir délibéré, et voté à l'unanimité des membres présents,

-Approuve l'uniformisation des droits des agents à partir du 1^{er} août 2023.

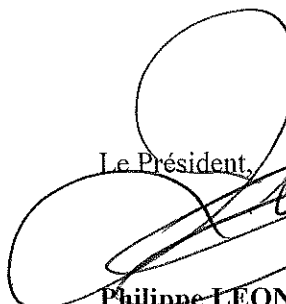
POUR EXTRAIT CONFORME

A CAVALAIRE-SUR-MER

Les jours, mois et an ci-dessus

Transmis à la Sous-Préfecture le 27 JUIL. 2023

Le Président,


Philippe LEONELLI
Maire de Cavalaire-sur-mer

